

## سياسة العدل والمساواة

### اهداف السياسة

- المساهمة في تحقيق رسالة الجمعية في تقديم خدماتها للمستفيدين
- المساهمة في تحقيق رسالة الجمعية في تعزيز العمل التطوعي
- المساهمة في تحقيق رسالة الجمعية في بناء بيئة عمل فاعلة
- المساهمة في تعزيز القيم الجوهرية للجمعية
- تحقيق مبدأ العدل والمساواة والشفافية في تقديم خدمات الجمعية لكافة أصحاب المصلحة

### السياسات ذات العلاقة

- 1- سياسة تقديم الخدمة للمستفيدين
- 2- لائحة الموارد البشرية
- 3- دليل سياسات التطوع

### اولاً: مجال التطبيق

- 1- المستفيدون
- 2- الموظفون
- 3- المتطوعون

### تمهيد:

تقوم الجمعية بتقديم خدماتها للمستفيدين في نطاق خدماتها من خلال مشاريع الجمعية المختلفة المصممة وفق احتياجات المستفيدين وتسعى الجمعية في تقديم خدماتها وبرامجها لتواكب رسالتها النبيلة في خدمة المستفيد والعاملين والمتطوعين وتحقيق مبدأ العدالة والشفافية في تقديم الخدمة وتلتزم الجمعية بتقديم الخدمات وفق أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال.

نطاق خدمات الجمعية  
منطقة القصيم

### سياسة العدل والمساواة في تقديم الخدمات للمستفيدين:

- تضمن الجمعية العدل والمساواة في تقديم كافة الخدمات للمستفيدين المحققين لشروط تقديم الخدمة والموضحة لاحقاً.
- تمكين وتعزيز الاندماج الاجتماعي والاقتصادي لكافة المستفيدين بغض النظر عن الجنس او الإعاقة او الأصل او الوضع الاقتصادي او غير ذلك.



الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤ هـ

المرفقات:

- ضمان تكافؤ الفرص والحد من أوجه انعدام المساواة في النتائج بما في ذلك من خلال إزالة الممارسات التمييزية وتعزيز السياسات والإجراءات الملائمة .
- تلتزم الجمعية بتقديم الخدمة لكافة المستفيدين دون تفرقة بين المستفيدين لاي سبب من الأسباب
- تقديم الجمعية خدماتها للمستفيدين دون أي تفرقة عنصرية او فئوية
- تعمل الجمعية وفق مبدأ الاحسان في تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد وبأفضل الوسائل والممارسات المتاحة .

### سياسة العدل والمساواة في التوظيف والتدريب

- تضمن الجمعية تكافؤ الفرص والحد من أوجه انعدام المساواة في التوظيف من خلال إزالة الممارسات التمييزية وتعزيز السياسات والإجراءات الملائمة
- تضمن الجمعية العدل والمساواة في تقديم كافة الخدمات للعاملين في الجمعية.
- تلتزم الجمعية بتقديم الامتيازات والتدريب لكافة العاملين دون أي تمييز أو اقصاء أو محاباة او تحيز
- تعمل الجمعية على تمكين العاملين وتعزيز التطور المهني بغض النظر عن الجنس او الإعاقة او الأصل او الوضع الاقتصادي او غير ذلك
- تقدم الجمعية خدماتها للعاملين دون أي تفرقة عنصرية او فئوية.

### سياسة العدل والمساواة في التطوع:

- تضمن الجمعية تكافؤ الفرص والحد من أوجه انعدام المساواة في التطوع من خلال إزالة الممارسات التمييزية وتعزيز السياسات والإجراءات الملائمة
- تقوم الجمعية بتوصيف دقيق لكل فرصة تطوعية بشفافية ووضوح موضحة المهام والمهارات المطلوبة من المتطوع والتي تلبي احتياج الجمعية دون تحيز او محاباة
- تضمن الجمعية العدل والمساواة في تقديم كافة الخدمات والفرص التطوعية في الجمعية
- تلتزم الجمعية بتقديم الامتيازات والتدريب لكافة المتطوعين دون أي تمييز او اقصاء او محاباة او تحيز
- تعمل الجمعية على تمكين المتطوعين بغض النظر عن الجنس او الإعاقة او الأصل او الوضع الاقتصادي او غير ذلك
- تقدم الجمعية خدماتها للمتطوعين دون أي تفرقة عنصرية أو فئوية



الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤ هـ

المرفقات:

### اعتماد مجلس الإدارة:

تم اعتماد سياسة العدل والمساواة في جمعية إمباري للخدمات الإنسانية والاجتماعية في اجتماع مجلس الإدارة في دورته الثانية المنعقدة يوم الثلاثاء ٦ / ٦ / ١٤٤٥ هـ. الموافق ١٩ / ١٢ / ٢٠٢٣ م.



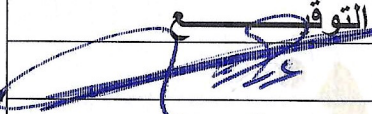



الرقم: ١٠  
التاريخ: ١٦/٦/١٤٤٥ هـ  
المرقات:

محضر اجتماع رقم (١٠)

إنه في يوم الثلاثاء ١٤٤٥/٦/٦ هـ الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٩ م تم عقد الاجتماع العاشر لمجلس إدارة جمعية إمباري للخدمات الإنسانية والاجتماعية وتمت مناقشة الآتي:  
• مناقشة السياسات واللوائح الجديدة.

القرارات والتوصيات:

- ✓ بعد الاجتماع ومناقشة السياسات التالية:
- سياسة توجيه مبلغ التبرع الى مشروع آخر.
  - آلية استرداد التبرع للمتبرع.
  - سياسة التواصل مع المعنيين.
  - سياسة العدل والمساواة.
  - سياسة أمن المعلومات والاتصالات والنشر الالكتروني.
  - دليل سياسة المخاطر.
  - تم الاعتماد والعمل على تفعيلها في الجمعية.
  - الاجتماع بحضور كل من:

الاسم	الصفة	التوقيع
عبد العزيز بن عبدالله بن علي السليمي	رئيس	
عبد الرحمن بن منيف بن عبدالله الحربي	نائب الرئيس	
عثمان بن معيبد بن علي الحربي	أمين الصندوق	
سلمان بن سعود بن علي الحربي	عضو	
علي بن موسى بن بشر الحربي	عضو	